



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....สาธารณสุขบางกรวย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง.....อำเภอบางกรวย.....จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุรพล มั่งขลิบ.....โทรศัพท์.....๐๒๔๔๗๕๙๔๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๓๖.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๑. กิจกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านความโปร่งใส</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านพร้อมรับผิด</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างกระตุ้นและผลักดันให้สาธารณสุขอำเภอบางกรวยเป็นต้นแบบหน่วยงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ (การประเมิน ITA)</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม/คัดเลือกบุคลากรดีเด่นต้นแบบพฤติกรรมบริหาร,ต้นแบบด้านจิตอาสา และยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนดีและซื่อสัตย์</p> <p>๓. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต การกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ การเรียกรับบริจาค การรับ-ให้ของขวัญ</p> <p>๔. เพื่อจัดกิจกรรมบุคคลต้นแบบ (เล่าเรื่องส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากร)” เพื่อเป็นพื้นที่ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน เล่าเรื่อง/แบ่งปันประสบการณ์ทัศนคติของการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรมความถูกต้อง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรใช้เป็นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต/ปฏิบัติงานต่อไป</p>	สสอ.บางกรวย	๘๐	๙๐	๐	←			→	
<p>๒. กิจกรรมอบรมวินัยเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัยป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัยขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงการป้องกันการ</p>	สสอ.บางกรวย	๘๐	๙๐	๐			↔		

	<p>ทุกจริตและกัรกระทำที่มีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”</p>								
๓. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจิตอาสา	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมทักษะชีวิต</p> <p>๒. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ชีวิต</p> <p>๓. ปลูกฝังและส่งเสริมความเป็นจิตสาธารณะ</p>	สสอ.บางกรวย	๗๐	๘๐	๐	←	→		
รวม					๐.๐๐				

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสุรพล มั่งขลิบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายณพรุจ ปิ่นทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางกรวย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖